

## **JAHRESBERICHT 2022**

Stellenleitung Olivia Imhof

### **Veränderung auf der Arbeitsstelle**

Nach über 1.5 Jahren verliess Nicole Burri Ende März die Arbeitsstelle damp und brach zu neun Herausforderungen auf. Leider musste die Arbeitsstelle bis in den Herbst auf eine neue Stellenleitung warten. In dieser Zeit wurden die Inhaltlichen Themen von Murielle Egloff (Präsidentin Vorstand damp) und Megy Ettlin (Sachbearbeiterin) überbrückt. Am 1.10.2022 begann die Sozialpädagogin Olivia Imhof als neue Stellenleiterin auf der damp. Den Einstieg wurde Olivia Imhof durch die Sachbearbeiterin Megy Ettlin und den Vorstand enorm erleichtert. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an alle Beteiligten für den grossen Einsatz während der Vakanz Zeit und die grosse Unterstützung bei der Einarbeitung der neuen Stellenleitung.

### **Minipower & Grundlagenpapier**

Nachdem in den letzten Jahren die Webseite neugestaltet und der Vorstand sowie die Arbeitsstelle reorganisiert wurde, ist es an der Zeit unser meistverkauftes Produkt, das Minipower, zu überarbeiten. Da dieser Arbeitsaufwand ausserordentlich hoch ist, wurde entschieden eine Projektleitung einzusetzen. Zum Start wurde Nicole Burri dieses Mandat übergeben, leider war ihr neuer Job zeitintensiver als gedacht. Deshalb wurde das Projekt an der Klausur, am 12. September an Thomas Boutellier weitergegeben. An der Klausur wurde festgestellt, dass es kein Grundlagenpapier für die Ministrant\*innenarbeit gibt. Ein Grundlagenpapier soll die Basis des neuen Minipowers sein. Deshalb wurde an der Klausur den Entscheid gefällt, vorgängig ein Grundlagenpapier zu schreiben. Dieses Dokument soll dazu dienen alle Grundfragen für die Miniarbeit zu klären. Im Moment befinden wir uns mitten im Entstehungsprozess dieser beiden Unterlagen. Im Jahr 2023 werden wir uns weiter mit dem Erschaffen dieser Hilfsmittel auseinandersetzen.

## **Fachstellen**

Auch im vergangenen Jahr war die Vertiefung der Zusammenarbeit mit den kantonalen Jugendfachstellen ein wichtiger Pfeiler unserer Arbeit. Dabei stand unser Ziel «Die Minipastoral durch gemeinsames Erarbeiten von Grundlagen/Grundhaltungen stärken und an der Basis verankern» auch dieses Jahr im Mittelpunkt. Es freut uns sehr, dass in den letzten zwei Jahren die Kurse Minileiter\*in 14+ und 16+, für welche wir die Grundmaterialien liefern sowie das Qualitätsmanagement innehaben, von verschiedenen Jugendfachstellen durchgeführt wurden. Gemeinsam konnten wir erste Erfahrungen sammeln. Durch die Rückmeldungen der Fachstellen wurden uns auch Verbesserungspotential aufgezeigt, welches wir im Jahr 2023 beheben werden. Auch gab es zwei Austauschtreffen mit den Fachstellen per Zoom. Bei der letzten Zoomsitzung war das Schwerpunktthema Minipräsentreffen.

*Luzern, im Februar 2023*

Olivia Imhof, Stellenleitung

